

**Примерная тематика выпускных квалификационных работ
на 2017-2018 учебный год
по направлению 38.03.03 «Управление персоналом»**

Кафедра университетского менеджмента и инноваций в образовании

1. Анализ движения и текучести кадров на предприятии и разработка мероприятий по их снижению (на примере...).
2. Анализ и идентификация способов удержания и развития наиболее ценных сотрудников в организации (на примере...).
3. Анализ и оценка системы оплаты труда на предприятии (на примере...).
4. Анализ современных подходов к построению компенсационных пакетов на предприятиях (на примере...).
5. Анализ соответствия стратегии управления персоналом стратегии развития организации (на примере ...).
6. Анализ и развитие системы оплаты труда на предприятии сферы.
7. Анализ и совершенствование организации труда руководителей на предприятии (на примере...).
8. Анализ и совершенствование организационной культуры на предприятии (на примере...)
9. Анализ и совершенствование системы аттестации персонала (на примере ...)
10. Анализ и совершенствование системы мотивации деятельности персонала на предприятии сферы.
11. Анализ и совершенствование системы подготовки и повышения квалификации кадров на предприятии сферы.
12. Анализ и совершенствование системы управления персоналом на предприятии (на примере ...)
13. Анализ применения аутсорсинга трудовых ресурсов в развитии организации (на примере ...).
14. Аттестация как метод оценки работников предприятия (на примере...).
15. Аттестация рабочих мест (на примере)
16. Аудит персонала и его роль в развитии организации (на примере...).
17. Аудит эффективности системы HR-менеджмента (на примере ...).
18. Бюджетирование и бизнес планирование кадровых служб (на примере...).
19. Виды рекрутинговой деятельности, практика и особенности их применения.
20. Влияние организационной культуры на мотивацию и стимулирование труда в организации (на примере ...).
21. Влияние стилей руководства на формирование лояльности персонала (на примере...).
22. Влияние организационной культуры на конкурентоспособность организации (на примере...)

23. Внедрение модели профессиональных компетенций в HR-процессы организации ... сферы.
24. Внешние коммуникации службы управления персоналом: пути повышения эффективности.
25. Внутренние коммуникации службы управления персоналом: пути повышения эффективности.
26. Внутрифирменное обучение персонала на основе корпоративного учебного центра (на примере...).
27. Документационное обеспечение управления персоналом организации: пути оптимизации.
28. Зарубежный опыт управления персоналом (на примере.....страны) и практика его применения в России.
29. Инновационные технологии дополнительного обучения персонала (на примере ...).
30. Использование компетентностного подхода для оценки потребности в обучении персонала (на примере ...).
31. Использование модели компетенций в системе подбора персонала отдела продаж (на примере ...).
32. Корпоративная культура компании: проблемы формирования и развития (на примере ...).
33. Корпоративный университет в системе обучения специалистов (на примере...).
34. Лояльность персонала как фактор стабилизации организации: оценка и условия ее формирования (на примере...).
35. Лояльность персонала, как объект управления в системе HR- менеджмента.
36. Методы подбора персонала в кадровом агентстве (на примере...).
37. Мотивация и стимулирование работы персонала в малой (крупной) организации.
38. Направления улучшения имиджа организации-работодателя на рынке труда (на примере...)
39. Обоснование методов обеспечения максимальной эффективности взаимодействия HR-службы с рекрутинговыми агентствами (на примере...).
40. Обоснование или формирование размера компенсационного пакета на предприятии (на примере...)
41. Обоснование выбора карьерной стратегии в зависимости от типа личности.
42. Обучение и развитие персонала как фактор повышения конкурентоспособности предприятия (на примере...).
43. Организационная культура в системе управления персоналом (на примере ...)
44. Организация и оценка эффективности работы кадровой службы (на примере ...)
45. Организация трудовых процессов и затрат рабочего времени (на примере...)
46. Основные направления социально-психологической помощи и поддержки безработных (на примере городского центра занятости).

47. Основные факторы, влияющие на удовлетворенность трудом работников ... предприятий (на примере...).
48. Особенности адаптации молодых специалистов на предприятии (указать тип) (на примере...).
49. Особенности мотивации и стимулирования персонала на промышленных предприятиях (на примере...).
50. Особенности стимулирования и мотивации персонала на предприятиях в сфере обслуживания (на примере...).
51. Особенности мотивации административно-управленческого персонала (на примере ...)
52. Особенности применения аутплейсмента в системе управления персоналом (на примере...).
53. Особенности управления персоналом в женском коллективе (на примере ...)
54. Особенности управления персоналом на различных этапах жизненного цикла организации.
55. Отраслевые особенности HR-менеджмента в кредитных организациях (на примере банка ...)
56. Отраслевые особенности HR-менеджмента в образовательных учреждениях (на примере вуза ...)
57. Отраслевые особенности HR-менеджмента в сфере государственного управления (на примере органа государственного управления ...)
58. Отраслевые особенности управления персоналом в гостиничном бизнесе (на примере...)
59. Отраслевые особенности управления персоналом в ресторанном бизнесе (на примере...)
60. Оценка и выбор методов привлечения и развития молодых специалистов (на примере...).
61. Оценка и диагностика эффективности труда персонала в организации (на примере...).
62. Оценка персонала как основа принятия управленческих решений (на примере...).
63. Оценка результатов деятельности сотрудника в целях повышения эффективности его труда (на примере...).
64. Оценка эффективности мотивационной системы в организации.
65. Оценка и повышение эффективности инвестиций, вложенных в человеческий капитал (на примере...).
66. Оценка и последующее совершенствование элементов организации труда персонала (на примере ...)
67. Оценка эффективности корпоративного обучения (на примере ...).
68. Повышение эффективности труда работников (на примере...).
69. Практика применения аутплейсмента в системе управления персоналом (на примере...).

70. Применение корпоративной «дорожной карты» как инновационного метода в управлении знаниями в организации (на примере...).
71. Применение современных методов управления персоналом (видов занятости) (аутсорсинга, аутстаффинга, ауттаскинга и др) для повышения конкурентоспособности компании (на примере ...).
72. Проблемы конкуренции на внешнем и внутрифирменном рынке труда (на примере ...)
73. Противодействие угрозам информационной безопасности организации со стороны собственного персонала (на примере ...)
74. Профилактика профессионального выгорания сотрудников в современной организации.
75. Профилактика стрессов в процессе адаптации персонала (на примере ...)
76. Пути совершенствования организации работы с кадровыми документами (на примере ...).
77. Разработка методики управления временным трудовым коллективом при внедрении информационной системы на предприятии (на примере...).
78. Роль внутрифирменного обучения в развитии человеческого капитала предприятия (на примере...).
79. Роль и влияние участия в социальных сетях для развития бренда и личной эффективности топ-менеджмента современных компаний.
80. Совершенствование методов аттестации персонала предприятия (на примере...).
81. Совершенствование методов подбора, оценки и аттестации персонала (на примере...).
82. Совершенствование системы мотивации и оплаты труда в организации (на примере...).
83. Совершенствование системы обучения персонала организации (на примере...).
84. Совершенствование управления персоналом в посткризисной организации (на примере...).
85. Современные методы стимулирования персонала на предприятии (на примере ...).
86. Современные технологии отбора персонала (на примере организации ...).
87. Социальная защита работников в условиях экономической нестабильности (на примере...).
88. Социальная политика на предприятии и её роль в трудовой активности коллектива (на примере...).
89. Специфика мотивации персонала в образовательных учреждениях (на примере ...)
90. Способы организации корпоративного обучения службой управления персоналом (на примере...).
91. Сравнение и оценка эффективности различных подходов к созданию системы управления корпоративными знаниями (на примере...).
92. Технологии противодействия моббингу персонала в организации (на примере...).
93. Технология ассессмента как инструмент оптимизации системы управления персоналом на предприятии (на примере...).

94. Технология формирования кадрового резерва в современной организации (на примере...)
95. Управление знаниями как важнейшая задача отдела управления персоналом (на примере...).
96. Управление психологическим климатом в коллективе (на примере...).
97. Управление внутрифирменными коммуникациями в компании (на примере...).
98. Управление кадровыми рисками в системе HR-менеджмента современной организации.
99. Управление конфликтами в организации как профилактика текучести кадров (на примере...).
100. Управление процессом дополнительной профессиональной подготовки персонала (на примере...).
101. Управление процессом командообразования в организации (на примере...).
102. Управление процессом первичного обучения персонала (на примере...).
103. Управление процессом психологической и профессиональной адаптации вновь назначенного руководителя (на примере ...).
104. Управление процессом сокращения работников (на примере ...).
105. Управление развитием организационной культуры на основе ее диагностики и оценки (на примере...).
106. Управление социальным развитием персонала организации (на примере...).
107. Управление стрессами в организации: регулирование и профилактика (на примере...).
108. Формирование и интеграция политики управления персоналом с бизнес-стратегией компании (на примере...).
109. Формирование лояльности молодых специалистов (на примере...).
110. Формирование мотивационного профиля персонала (на примере ОАО ...).
111. Формирование и развитие системы социального партнерства в структуре кадровой политики современной организации (на примере ...)
112. Формирование корпоративной культуры и ее роль в управлении персоналом (на примере...).
113. Формирование позитивного имиджа компании-работодателя (на примере ...).

Рекомендованы на заседании кафедры университетского менеджмента и инноваций в образовании 23 мая 2017 г., протокол № 3

Зав. кафедрой



А.О. Грудзинский